

SITUACIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO EN EL SECTOR PRIVADO EN BAHÍA BLANCA PARA EL AÑO 2021

La cantidad de trabajadores registrados a nivel nacional, a fines de 2021, alcanzó los 12,4 millones. Específicamente, el empleo privado registrado mostró un crecimiento del 1,2% en dicho año, mejorando respecto a 2020, donde la economía sufrió una fuerte retracción debido a la pandemia de COVID-19. Bahía Blanca también presentó un crecimiento positivo en el empleo, pero de mayor magnitud (2,2% i.a.), con crecimientos del 6,7% i.a. en el sector industrial, 4,1% i.a. en el sector de la construcción y un aumento en el empleo del 1,4% i.a. en el sector de comercio y servicios.

Como menciona la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), “el desarrollo viene con empleo. Para todos los países, cualquiera que sea su nivel de desarrollo, la base para impulsar la prosperidad, la inclusión y la cohesión social de manera sostenible y creciente es contar con una oferta suficiente de empleos. Cuando la escasez de empleos o medios de vida disponibles mantienen a los hogares en la pobreza, hay menos crecimiento, menos seguridad y menos desarrollo humano y económico”¹. De esta manera, resulta de importancia no solo la cantidad de puestos de trabajo sino también su calidad.

En Argentina, el último dato sobre la tasa de empleo (cuarto trimestre de 2021²) exhibe que el 46,9% de la población posee, al menos, una ocupación. Además, según datos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA), se contabilizaron, a diciembre 2021, aproximadamente 12,4 millones de trabajadores registrados en el país³. Este número implica un crecimiento del 4,3% en términos interanuales.

Discriminado según modalidad de ocupación (Tabla 1), de acuerdo al último dato disponible a diciembre de 2021, el empleo asalariado del sector privado concentra el 48% del total de los ocupados; le sigue el empleo asalariado del sector público (27% de los trabajadores registrados); y, por último, los trabajadores monotributistas (14%). El resto de las categorías ocupacionales representa, cada una, entre un 3% y un 4% del total de los ocupados formales.

¹ “La importancia del empleo y los medios de vida en la agenda para el desarrollo con posterioridad a 2015” OIT (2015).

² Dato publicado por el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INDEC).

³ El total de ocupados registrados se encuentra conformado por los asalariados registrados en empresas privadas y en organismos del sector público, trabajadores independientes inscriptos en los regímenes de autónomos, monotributo y monotributo social y, finalmente, se incluyen los trabajadores de casas particulares.

Tabla 1: Trabajadores registrados según modalidad de ocupación principal

Diciembre de 2021

Sector de producción	Cantidad de trabajadores (miles)	Variación interanual (%)
Sector privado	8.623,4	3,6
Asalariados	6.013,6	3,2
Monotributistas	1.762,2	7,1
Casas particulares	471,4	-0,3
Autónomos	376,2	-0,3
Sector público	3.385,9	3,9
Monotributistas sociales	440,0	24,6
Total	12.449,5	4,3

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

Empleo registrado en el sector privado en Argentina

El año 2021 finalizó (según INDEC) con crecimiento en la tasa de actividad en términos interanuales (pasó del 45,0% durante el último cuatrimestre de 2020 a 46,9% en el último cuatrimestre de 2021). Respecto al desempleo, la tasa también presentó un descenso en comparación a igual período de 2020 (11,0% a 7,0%). De esta manera el año 2021 mostró un mejor desenvolvimiento respecto al año anterior que se encontró marcado por la crisis generada por el COVID-19.

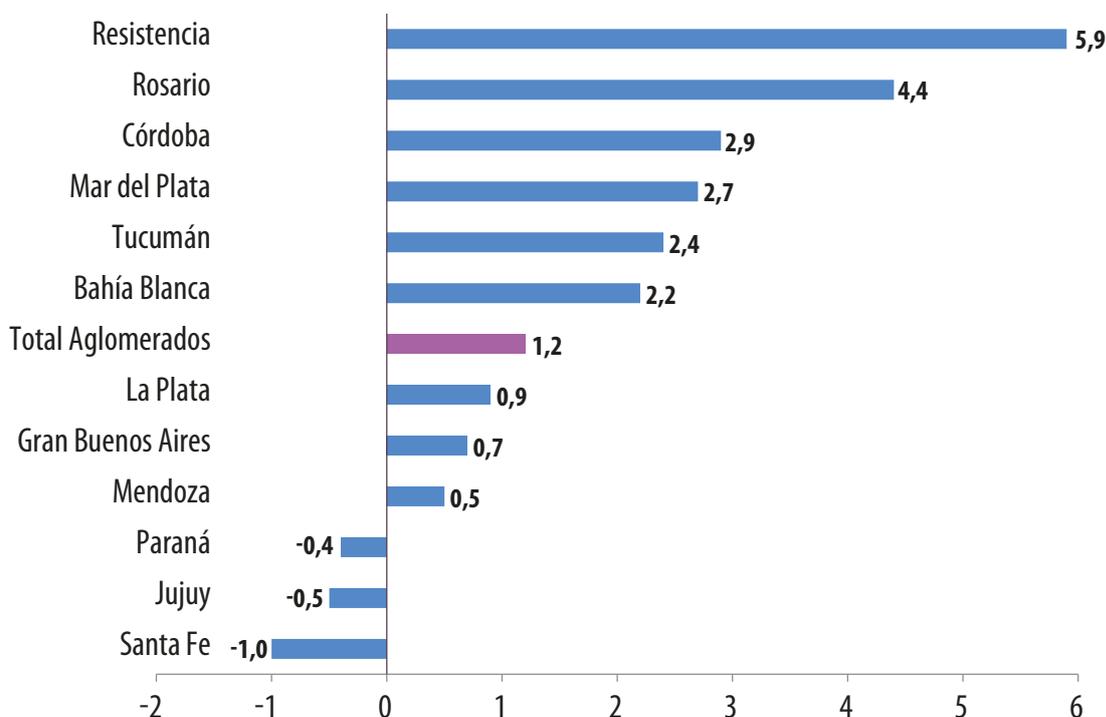
Según datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación⁴, el empleo registrado en el sector privado acumuló un crecimiento del 1,2% a lo largo del año 2021, marcando una recuperación, en comparación al año anterior, donde se había observado una caída del 2%. Esta situación se produce porque a lo largo del último año la tasa de entrada (proporción de altas con respecto al total de ocupados) evidencia valores promedio levemente superiores a la tasa de salida (proporción de bajas con respecto al total de ocupados). En promedio para los 12 meses de 2017, la tasa de entrada alcanza el 1,9% (registrando su valor máximo en noviembre y su mínimo en mayo y junio), y la tasa de salida un valor de 1,8%.

Tomando en cuenta los datos para los 12 aglomerados analizados, el Gráfico 1 muestra que 9 de las 12 localidades registraron un crecimiento en el empleo del sector privado durante diciembre de 2021. En los extremos se destacan las localidades de Resistencia (5,9%) y Rosario (4,4%) como las que presentan un mayor crecimiento en el empleo. En contrapartida Santa Fe (-1%) y Jujuy (-0,5%) son las que registraron tasas de crecimiento negativa. El promedio del total del aglomerado (1,2%) se ubica más cerca de las localidades de menor crecimiento. Analizando por actividad, la Construcción presentó un crecimiento interanual del empleo registrado durante el último cuatrimestre de 2021 del 8,0%, seguido por la Industria (1,2%) y Comercio y servicios (0,5%).

1,2 % crecimiento del empleo registrado en 2021 en Argentina

Gráfico 1. Variación anual del índice de empleo del sector privado por aglomerado

Variación interanual – Datos a diciembre 2021



Fuente: elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

⁴ El ministerio realiza mensualmente la "Encuesta de Indicadores Laborales" (EIL) que releva datos sobre la situación del empleo en el sector privado. La EIL abarca un total de 3.200 empresas y 12 localidades del país.

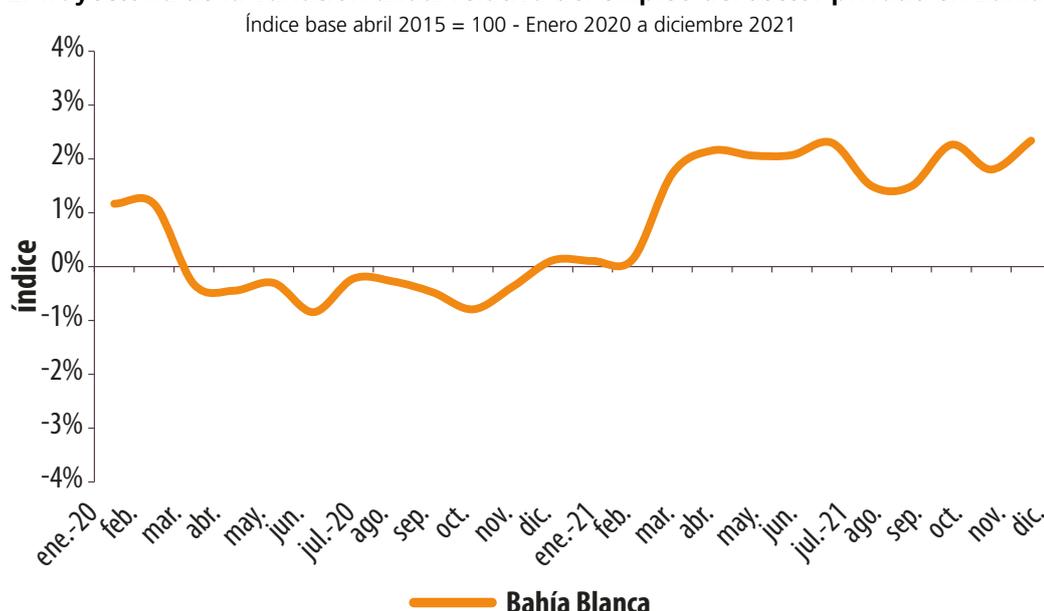
Empleo registrado en el sector privado en Bahía Blanca

La localidad de Bahía Blanca mostró una tasa de crecimiento positiva en el empleo privado durante 2021, registrando un aumento interanual (i.a.) del 2,2%, ubicándose 1,1 puntos porcentuales (p.p.) sobre promedio nacional. Tomando en cuenta los últimos 24 meses (Gráfico 2), la evolución del índice de variación anual del empleo privado local exhibió un descenso a partir de marzo de 2020, como consecuencia de la

contracción económica generada por la pandemia de COVID-19. A partir de diciembre 2020 comenzó una recuperación en la variación del índice de empleo, alcanzando su mayor valor en los meses de julio, octubre y diciembre de 2021 (2,3%, respectivamente).

Al discriminar la evolución del empleo por sector de actividad (Tabla 2), se observó que en la localidad de Bahía Blanca la Industria fue la que más empleo generó, registrando un incremento del 6,7% (comparación i.a. del cuarto trimestre de 2021). Con un crecimiento interanual menor se encuentra el sector Construcción (4,1%). Los sectores de Comercio y servicios por su parte presentaron un incremento del 1,4% en el empleo privado.

Gráfico 2. Trayectoria de la variación anual relativa del empleo del sector privado en Bahía Blanca



Fuente: elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

Tabla 2. Variación interanual del empleo por sector y tamaño de las empresas

Variación anuales relativas al 4to trimestre de cada año

		Bahía Blanca		Total de aglomerados	
		2020	2021	2020	2021
	Empleo total	-0,2	2,2	-2,3	1,1
Por sector de actividad	Industria	0,5	6,7	-0,9	1,2
	Construcción	-8,2	4,1	-12,4	8,0
	Comercio y servicios	0,8	1,4	-1,6	0,5
Por estrato de tamaño	Empresas de 5 a 9 ocupados	s/d	s/d	s/d	s/d
	Empresas de 10 a 49 ocupados	0,8	2,9	-3,7	2,9
	Empresas de 50 a 199 ocupados	-1,5	3,7	-2,6	3,7
	Empresas de 200 y más ocupados	-1,3	-1,7	-1,3	-1,7

Fuente: elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

Por su parte, dependiendo de su tamaño (Tabla 2), las empresas medianas (entre 50 y 199 empleados) son las que presentan el mayor crecimiento del empleo con valores que alcanzan el 3,7% i.a. en 2021. Las grandes empresas bahienses fueron las más comprometidas en términos de empleo, dado que en el último año registraron una contracción de sus puestos de trabajo del 1,7% i.a., exhibiendo una caída levemente mayor a la de 2020.

Composición del empleo privado en Bahía Blanca

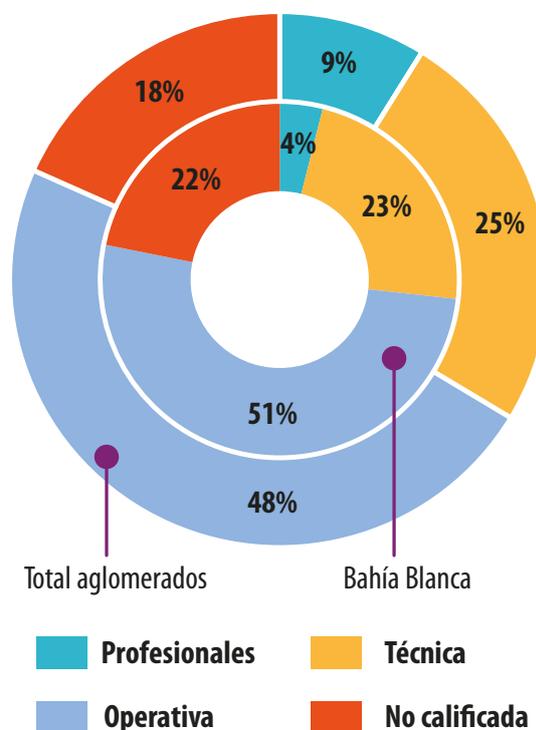
La estructura del empleo privado en la localidad de Bahía Blanca se centra, principalmente, en empleo de duración indeterminada, dado que el 89% de los empleos registrados pertenecen a esta categoría. Esta modalidad contractual presenta valores inferiores al total nacional (94%). Dicha diferencia se explica por la mayor participación en Bahía Blanca de empleos con duración determinada, los cuales representan el 11% de los asalariados de la localidad (5% en el total de aglomerados).

Diferenciado por género, por cada empleada mujer registrada en Bahía Blanca existe 1,7 empleados de sexo masculino, al igual que el índice que se observó para el país. De este modo, la estructura del empleo según género muestra a lo largo de los últimos años una mayor equidad: para comienzo de 2015 se observaba una relación de dos hombres empleados por cada mujer en el mercado laboral del sector privado.

En cuanto a la composición del empleo por calificación de la tarea (Gráfico 3), predominan en Bahía Blanca los empleos operativos ya que explican el 51% de los trabajos registrados. Siguen en importancia los empleos técnicos (23%), los empleos no calificados (22%) y, en menor medida, los empleos profesionales (4%). Esta estructura del empleo difiere del total nacional ya que en los 12 conglomerados analizados el empleo profesional resulta más del doble que los valores de Bahía Blanca, y el empleo no calificado y operativo es levemente menor.

Gráfico 3. Composición de la dotación según calificación de la tarea en Bahía Blanca y Total de aglomerados

Datos al 4^{to} trimestre del 2021



Fuente: elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

Expectativas de los empresarios bahienses y puestos vacantes

El Ministerio de Trabajo publica datos de las expectativas de los empresarios respecto a la incorporación de personal en el sector privado (empleo registrado) en el corto y mediano plazo.

Exceptuando los meses de mayo y julio, los empresarios bahienses se notaron optimistas en cuanto a las expectativas de dotación de personal: las empresas que estimaban que la dotación aumentará en los próximos tres meses superaban a las que creían que la dotación disminuirá.

A lo largo de todo el año 2021 en promedio el 5% de las empresas bahienses declararon tener puestos de empleos vacantes, presentándose el mayor valor en el mes de mayo. En los puestos vacantes declarados, en promedio predominó la demanda de empleados varones (56%) en contrapartida de empleadas mujeres (12%), siendo los puestos restantes indiferentes en cuanto al sexo (32%).

En cuanto a la calificación del personal requerido para los puestos vacantes predominaron los puestos vacantes de operarios (57%) seguido por no calificados (27%), técnicos (13%) y profesionales (3%).

Reflexiones finales

El año 2021 exhibió una mejora en los índices del mercado de trabajo, tanto en Argentina como a nivel local. Específicamente, el empleo registrado en el sector privado presentó una mejora en términos interanuales. (1,2% en Argentina y 2,2% en Bahía Blanca) teniendo en consideración que la comparación se realiza respecto al 2020 donde el nivel de empleo sufrió una abrupta caída debido a la pandemia de COVID-19.

Analizando el empleo privado sectorialmente, en el caso de Argentina la Construcción exhibió la mejor performance mientras que en la ciudad fue el sector Industrial en lo que refiere a la generación de empleo privado registrado.

En Bahía Blanca las empresas medianas fueron las que presentaron un mayor crecimiento interanual en la cantidad de personas que empleó.

Respecto a la composición de la mano de obra bahiense, en 2021 la mayoría de los empleados fueron hombres cuyas actividades fueron operativas. Además, el 89% de los empleos registrados en la ciudad pertenecen a la categoría duración indeterminada.

Por último, en promedio (a lo largo del año estudiado) el 5% de las empresas privadas declararon tener puestos vacantes, requiriendo principalmente hombres para puestos operativos. Por otro lado, las expectativas empresariales de la localidad, a comienzos del año 2021, fueron alcanzadas respecto al aumento en la dotación de personal.