

# SITUACIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO EN EL SECTOR PRIVADO EN BAHÍA BLANCA PARA EL AÑO 2017

Se contabilizaron a fines de 2017 aproximadamente 12,3 millones de trabajadores registrados en el total del país de los cuales el sector privado concentra el 51%, el sector público el 26% y resto de las categorías el 23%. Específicamente, el sector privado mostró un crecimiento del 1,3% en 2017. Bahía Blanca también presentó un crecimiento positivo, pero de menor magnitud (0,6% i.a.), con crecimientos del 4,6% i.a. en el sector de la construcción, 1,1% i.a. en comercio y servicios y una retracción en el empleo del 0,7% i.a. en el sector industrial

El empleo es un parte fundamental para el sustento y desarrollo de toda sociedad. En términos generales, porque es la base de la economía productiva y, como tal, un componente básico para el crecimiento y funcionamiento económico. Asimismo, la calidad del empleo juega un rol primordial dado que está vinculado al bienestar de los trabajadores.

Según datos del Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA) se contabilizaron a fines del 2017 aproximadamente 12,3 millones de trabajadores registrados en el total país<sup>1</sup>.

Este número implica un crecimiento del 2,1% de crecimiento interanual, lo que equivale a 253 mil trabajadores más que para fines de 2016.

Discriminado según modalidad de ocupación (tabla 1) el empleo asalariado del sector privado concentra el 51% del total de los ocupados; le sigue el empleo asalariado del sector público (26% de los trabajadores registrados); y, por último, los trabajadores monotributistas (13%). El resto de las categorías ocupacionales representa, cada una, entre un 3% y un 4% del total de los ocupados formales.

**Tabla 1: Trabajadores registrados según modalidad de ocupación principal**

*Datos a diciembre de 2017*

Sector de producción	Cantidad de trabajadores (miles)	Variación interanual (%)
<b>Sector privado</b>	8.757,6	2,2
Asalariados	6.288,1	1,3
Monotributistas	1.589,0	6,6
Casas particulares	477,7	4,6
Autónomos	402,8	-2,1
<b>Sector público</b>	3.195,4	1,2
<b>Monotributistas sociales</b>	419,3	9,8
<b>Total</b>	<b>12.372,3</b>	<b>2,2</b>

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación.

<sup>1</sup> El total de ocupados registrados se encuentra conformado por los asalariados registrados en empresas privadas y en organismos del sector público, trabajadores independientes inscriptos en los regímenes de autónomos, monotributo y monotributo social y, finalmente, se incluyen los trabajadores de casas particulares.

## Empleo registrado en el sector privado en Argentina

Luego de un 2016 donde los datos sobre el empleo en el sector privado mostraron una contracción en el volumen de empleados y en otros indicadores laborales (tasa de actividad, tasa de desempleo, salario real), 2017 mostró una tendencia inversa, al menos en lo que se refiere al sector privado. En diciembre del año 2016 se registraron en el total del país 40 mil asalariados menos respecto al mismo mes del año anterior. Esta mencionada contracción del mercado laboral privado se funda en importantes caídas del empleo en la industria manufacturera y el sector de la construcción (caídas del 4% en ambos sectores).

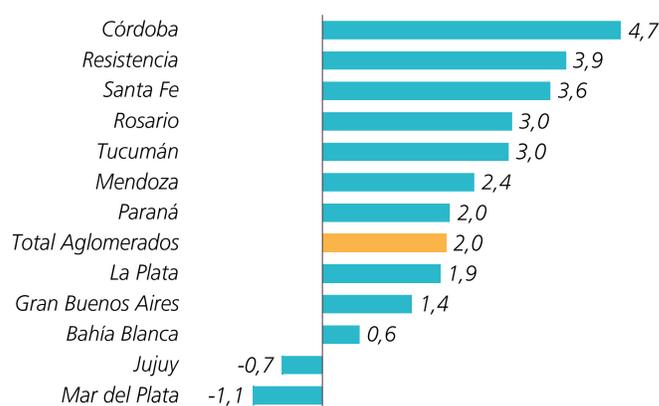
Según datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación<sup>2</sup>, el empleo registrado en el sector privado acumuló un crecimiento de 1,3% en 2017, en comparación con la caída del 0,6% registrada en el año 2016. Esta situación se produce porque a lo largo del último año la tasa de entrada (proporción de altas con respecto al total de ocupados) evidencia valores promedio superiores a la tasa de salida (proporción de bajas con respecto al total de ocupados). En promedio para los 12 meses de 2017, la tasa de entrada alcanza el 2,4% (registrando su valor máximo en marzo y su mínimo en julio), y la tasa de salida un valor de 2,2% (registrando su valor máximo también en marzo y su mínimo en junio).



Tomando en cuenta los datos para los 12 aglomerados analizados, el gráfico 1 muestra que 10 de las 12 localidades registraron un crecimiento en el empleo del sector privado. En los extremos se destacan las localidades de Córdoba capital (4,7%), Resistencia (3,9%) y Santa Fe (3,6%) como las que presentan un mayor crecimiento en el empleo. En contrapartida Mar del Plata (-1,1%) y Jujuy (-0,7%) son las que registraron una tasas de crecimiento negativa. El promedio del total de aglomerado (2,0%) se ubica más cerca de las localidades de menor crecimiento debido al gran peso relativo que tiene en la muestra el aglomerado del Gran Buenos Aires. Específicamente, la localidad de Bahía Blanca muestra un crecimiento en el empleo registrado del sector privado del 0,6% en el año 2017, 1,4 puntos porcentuales (p.p.) por debajo del promedio nacional.

**Gráfico 1: Variación anual del índice de empleo del sector privado por aglomerado**

Variación interanual – Datos a diciembre 2017



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

<sup>2</sup> El Ministerio realiza mensualmente la "Encuesta de Indicadores Laborales" (EIL) que releva datos sobre la situación del empleo en el sector privado. La EIL abarca un total de 3.200 empresas y 12 localidades del país.

## Empleo registrado en el sector privado en Bahía Blanca

La localidad de Bahía Blanca muestra tasas de crecimiento positivas en el empleo privado durante los últimos dos años, registrando tasas de crecimiento interanual (i.a.) del 1,5% en 2016 y 0,6% en 2017. Tomando en cuenta los últimos 30 meses, la evolución del empleo privado local muestra una tendencia positiva, situación que difiere notablemente del marcado estancamiento que revelan estos guarismos para el total nacional (gráfico 2).

En los meses de junio y julio de 2017 se observan en la localidad de Bahía Blanca los mayores valores de empleo en el sector privado. A partir de estos meses, la situación de empleo comienza a decaer, escenario que se agrava en el mes de diciembre. Esta situación no tiene un correlato con los valores nacionales, dado que para el total de los aglomerados el empleo en el sector privado muestra un crecimiento más moderado, pero continuo a lo largo de todo 2017.

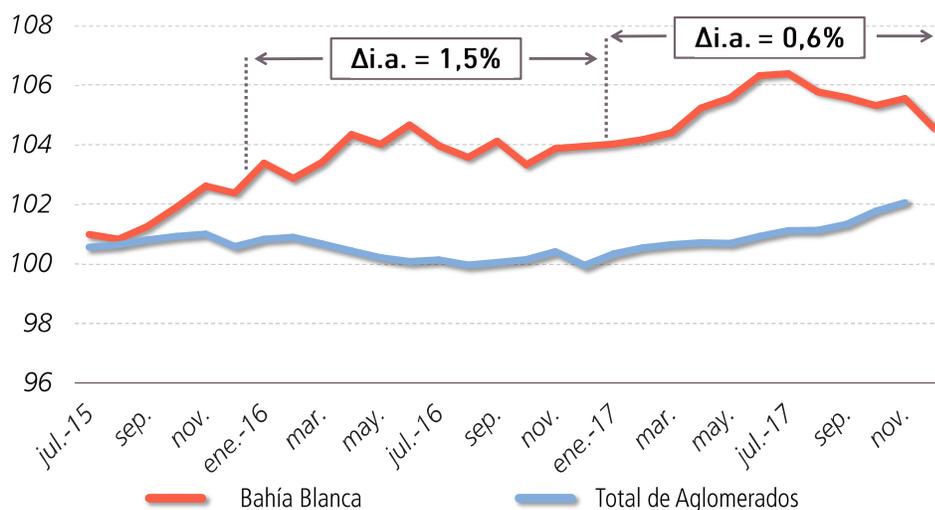
Al discriminar la evolución del empleo por sector de actividad se observa que, siguiendo la tendencia nacional, en la localidad de Bahía Blanca, la construcción fue

el sector que más empleo generó, registrando un incremento en el número de empleos del 4,6% durante 2017 (comparación i.a. del cuarto trimestre de 2017). Con un crecimiento interanual menor se encuentra el sector comercio y servicios que generó un aumento del 1,1% en el empleo privado (este crecimiento se explica por el mayor incremento de servicios financieros, en detrimento de la rama comercio, restaurantes y hoteles, que si bien mostró un incremento, el mismo alcanzó solo al 0,7% i.a.).

Por el contrario, el sector industrial experimentó una caída en el empleo del orden del 0,7% i.a., la cual se asentó en el último cuatrimestre del año (se proyectaba un resultado anual positivo, sin embargo los datos del 4<sup>to</sup> cuatrimestre revirtieron la tendencia y el sector finalizó el año con una contracción en el empleo registrado). La dinámica del empleo industrial en Bahía Blanca no difiere de la tendencia nacional en cuanto al signo (caída del empleo) pero si en magnitud. Cuando en la localidad se observa una contracción relativamente pequeña, para el total de aglomerados analizados por el Ministerio de Trabajo existe una caída del empleo industrial del 2,0% (casi dos veces más). De los 12 aglomerados relevados 5 presentan un crecimiento i.a. en el empleo industrial (sobresale Mendoza con un crecimiento del 3,5%) y 7 una caída (la región del Gran Buenos Aires exhibe una caída i.a. del 2,6%).

**Gráfico 2: Trayectoria del índice de empleo del sector privado en Bahía Blanca y Total de aglomerados**

*Índice base abril 2015=100 - Desde julio 2015 a diciembre 2017*



**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

**Tabla 2: Variación interanual del empleo por sector y tamaño de las empresas**  
Variación anuales relativas a 4° trimestre de cada año - Años 2016 y 2017

		Bahía Blanca		Total de aglomerados	
		2016	2017	2016	2017
<b>Empleo total</b>		1,5	0,6	-0,6	2,0
<b>Por sector de actividad</b>	Industria	-0,7	-0,7	-4,5	-1,9
	Construcción	5,8	4,6	-5,2	12,0
	Comercio y servicios	1,5	1,1	1,1	1,8
<b>Por estrato de tamaño</b>	Empresas de 5 a 9 ocupados	3,9	-0,2	s/d	s/d
	Empresas de 10 a 49 ocupados	1,9	0,2	-1,2	2,9
	Empresas de 50 a 199 ocupados	-0,4	3,5	-0,8	0,7
	Empresas de 200 y más ocupados	0,7	0,6	0,0	1,6

Fuente: Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

Por su parte, dependiendo de su tamaño, las empresas medianas/grandes (empresas de entre 50 y 199 empleados) son las que presentan el mayor crecimiento del empleo con valores que alcanza el 3,5% i.a. durante el 2017. Las microempresas bahienses fueron las más comprometidas en términos de empleo dado que en el último año registraron una contracción de sus puestos de trabajo del 0,2% i.a. (diferenciándose de los resultados expuestos en el 2016, donde fueron el segmento de mayor crecimiento i.a.).

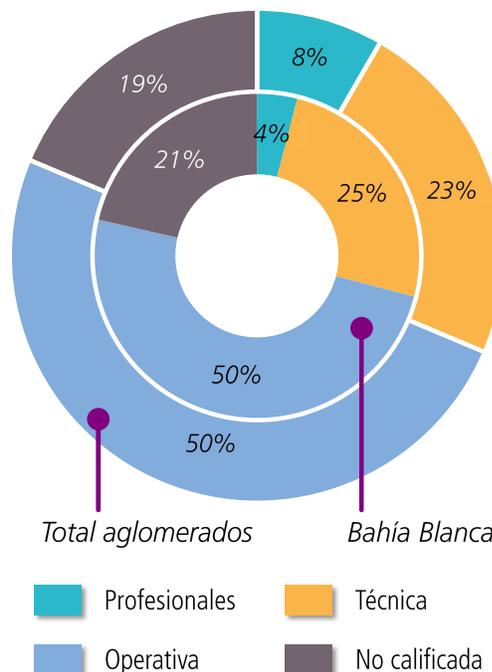
## Composición del empleo privado en Bahía Blanca

La estructura del empleo privado en la localidad de Bahía Blanca se centra principalmente en empleo de duración indeterminada, dado que el 92% de los empleos registrados pertenecen a esta categoría. Esta modalidad contractual presenta valores inferiores al total nacional (94%). Dicha diferencia se explica por la mayor participación en Bahía Blanca de empleos con duración determinada, los cuales representan el 8% de los asalariados de la localidad (5% en el total de aglomerados).

Diferenciado por género, por cada empleada mujer registrada en Bahía Blanca existe 1,6 empleados de sexo masculino (la composición es aproximadamente 2/3 de varones y 1/3 de mujer). La estructura del empleo según género muestra a lo largo de los últimos años una mayor equidad. Para comienzo de 2015 se observaba una relación de dos hombres empleados por cada mujer en el mercado laboral del sector privado, sin embargo esa relación se encuentra en baja.

**Gráfico 3: Composición de la dotación según calificación de la tarea en Bahía Blanca y Total de aglomerados**

Datos al 4° trimestre del 2017



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

**Tabla 3: Principales conclusiones laborales del agrupamiento de localidades**

Clúster	Aglomerado	Evolución del empleo	Empleo por sectores	Composición según calificación	Composición según sexo
Grandes localidades pampeanas	Buenos Aires Córdoba Rosario Santa Fe La Plata	Alto crecimiento	Caída en el empleo industrial compensada con un alto crecimiento en el empleo en construcción y el sector comercio y servicios	Importancia relativa en presencia de profesionales y una baja participación de empleo no calificado	Importante presencia de la mujer en el mercado laboral
Medianas localidades pampeanas	Paraná Bahía Blanca Mar del Plata	Crecimiento moderado	Estabilidad en el empleo industrial y un crecimiento moderado en la construcción y el comercio	Alta participación de empleos no calificados y baja proporción de profesionales	Alta participación de la mujer
Medianas localidades extra - pampeanas	Mendoza Tucumán Resistencia Jujuy	Alto crecimiento	Crecimiento en los sectores industriales y construcción, y un desempeño más moderado en el comercio y los servicios	Gran importancia de empleo no calificados, baja proporción de técnicos y una participación media de profesionales	Baja participación de la mujer

Nota: El agrupamiento o *clusterización* se realiza mediante la “conglomeración *bietápica*” tomando como referencia las principales variables laborales. Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

**Fuente:** Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

En cuanto a la composición del empleo por calificación de la tarea, predominan en Bahía Blanca los empleos operativos que explican el 50% de los trabajos registrados. Lo siguen en importancia los empleos técnicos (25%), los empleos no calificados (21%) y en menor medida los empleos profesionales (4%). Esta estructura del empleo difiere del total nacional (gráfico 3), rescatando que en los 12 conglomerados analizados el empleo profesional duplica los valores de Bahía Blanca, y el empleo no calificado es levemente menor.

Tomando en cuenta la estructura y la evolución del empleo se pueden agrupar los 12 aglomerados relevados por el Ministerio de Trabajo en tres grupos (o clúster), dentro de los cuales Bahía Blanca presenta condiciones similares a las localidades de Paraná y Mar del Plata (aglomerados de población media pertenecientes a la región pampeana). Los restantes grupos están conformados por grandes localidades de la región pampeana (Buenos Aires, Córdoba, Rosario, Santa Fe y La Plata) y por localidades medianas extra pampeanas (Mendoza, Tucumán, Resistencia y Jujuy).

El grupo de localidades donde se encuentra Bahía Blanca presentó durante 2017 un crecimiento moderado, menor al del resto de los grupos, caracterizado por una estabilidad en el sector industrial (crecimiento casi nulo) y un crecimiento moderado en los sectores construcción, comercio y servicios.

Con respecto a la composición de los puestos de trabajo, este grupo de localidades tiene una alta participación relativa (comparada con el resto de los aglomerados) de los empleos no calificados. En contraposición presentan una escasa presencia de empleos profesionales, dado que para Bahía Blanca, Mar del Plata y Paraná el 4% de los asalariados son profesionales, siendo ese valor del 8% a nivel nacional.

Por su parte, la composición por género del empleo asalariado muestra una importante presencia de trabajo femenino, observado en un índice de feminidad<sup>3</sup> (IF) de 61, superior al registrado en la totalidad de los aglomerados (IF=56) y específicamente al del grupo de localidades medianas extra pampeanas (IF=43).

<sup>3</sup> El índice de feminidad (IF) mide la composición por sexo de una población y se expresa como el total de mujeres por cada 100 hombres.

## Expectativas empresariales

Al igual que las mediciones realizadas por el CREEBBA para el análisis de la situación del comercio, la industria y los servicios en Bahía Blanca (Informe de coyuntura del IER) el Ministerio de Trabajo publica datos de las expectativas de los empresarios. En este caso las expectativas se refieren a la situación del corto y mediano plazo de incorporación de personal en el sector privado (empleo registrado).

Exceptuando los meses de junio y julio, los empresarios bahienses se notaron optimistas en cuanto a las expectativas de dotación de personal. Salvo en los meses mencionados, la empresas que estiman que la dotación aumentará en los próximos tres meses superaba a las que creían que la dotación disminuirá.

Entonces, a lo largo de todo el año en promedio el 7,4% de las empresas bahienses declararon tener puestos de empleos vacantes, presentándose los mayores valores de vacancia en los meses de marzo y mayo, datos que se consolidaron con la creciente demanda laboral registrada entre marzo y julio (gráfico 2).

En los puestos vacantes declarados predomina la demanda de empleados varones (61%) en contrapartida de empleadas mujeres (12%), siendo los puestos restantes indiferentes en cuanto al sexo (27%). Por su parte, en cuanto a la calificación del personal requerido para los puestos vacantes se observa una continuidad en la estructura laboral (gráfico 3), donde predominan los puestos vacantes de operarios (51%) seguido por no calificados (24%), técnicos (23%) y profesionales (2%).

**Gráfico 4: Crecimiento del empleo total y por rubros según clúster de localidades**

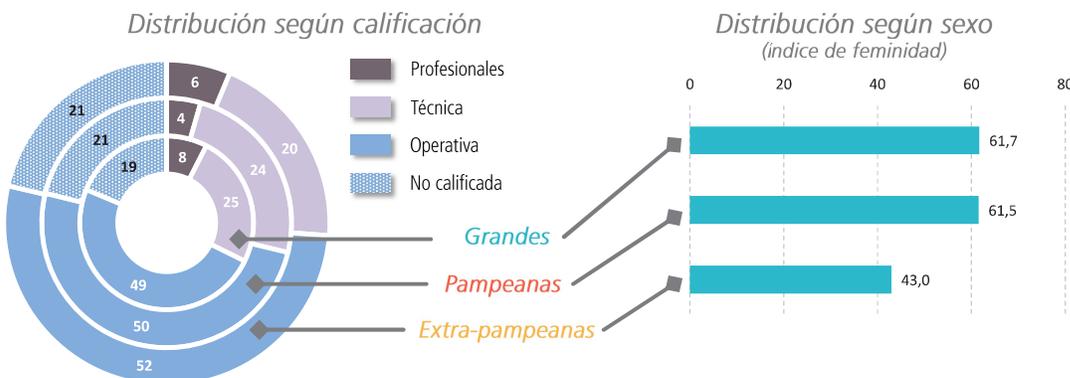
Datos de 2017



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación

**Gráfico 5: Composición del empleo asalariado por calificación y por sexo según clúster de localidades**

Datos de 2017



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación